SAJÁT MUNKAVÁLLALÓK TÁMOGATOTT KÉPZÉSE

Munka közben tanul a csapat

Szakképzési lehetőségből versenyelőny
A szakirányú oktatás üzleti, HR- és gazdasági lehetőségei

Kovács Ágnes
2026.10.06.

MÁS VÁLLALATI LOGIKA

A munkavállaló is lehet tanuló

Meglévő kollégák · saját munkakörnyezetben

KÉT KÉPZÉSI LOGIKA

KLASSZIKUS DUÁLIS KÉPZÉS

- diákok, tanulók képzése
- tanévhez igazodó működés
- tanítási rend, szünetek
- iskolai és vállalati helyszín
- frontoktatás

Utánpótlást nevel

vs.

SAJÁT MUNKAVÁLLALÓ KÉPZÉSE

- meglévő kollégák
- 12 hónap · 176 szakma
- saját vállalati környezet
- cégre szabott képzési terv és tananyag
- a napi munkába illesztve
- **Nem pályázat**
- Rugalmas kezdés (nem tanévhez kötött)

A meglévő csapatot fejleszti

MUNKÁBA INTEGRÁLT FEJLESZTÉS

A munka és a tanulás ugyanott történik

Kolb-féle tapasztalati tanulás

Három szinten teremt értéket

A munkáltatónak

- cégre szabott szakmai tudás
- kisebb fluktuáció
- napi működésbe illeszthető
- hatékonyságot növel
- adótámogatással párosul

A munkavállalónak

- államilag elismert szakképesítés
- térítésmentes képzés
- nettó bérnövekedés (szakképzési bér SZJA-mentes)
- vizsgabónusz (sikeres vizsgánál)

Gazdasági-társadalmi szinten

- enyhíti a szakemberhiányt
- helyben képez és megtart
- kompetencianövekedést hoz
- hosszabb távú versenyképesség alapja

A KÉPZÉS GAZDASÁGI OLDALA

Példa a valóságból 12 hónapra

3–3,7 M Ft

munkavállalónként, 12 hónap alatt

Normatíva | SZJA | Szocho | TAO

2,6–3,2 M Ft

alaptámogatás / fő

0,4–0,5 M Ft

vizsgabónusz / fő

Példa Kft. · vállalkozási ügyviteli ügyintéző · TAO-s vállalkozás

Tájékoztató jellegű kalkuláció; a tényleges összeg a vállalkozás és a képzés paramétereitől függ.

Egy működő vállalati rendszert építünk a képzés köré

Oktatás

Vállalatra szabott képzési terv · vizsgafelkészítés · szakértői háttértámogatás · e-learning szolgáltatás· oktatók képzése

Jog

munkaügy · jogi tanácsadás · belső ellenőrzés

RGM
támogatási rendszere

Adó

Adószakértői tanácsadás · bérszámfejtés ellenőrzése · bevallás-ellenőrzés

HR + admin

KRÉTA adminisztráció· dokumentum generálás · projektvezető delegálása · HR munka kiszervezése

Hagyományos tanácsadói modell

Megmondja, hogyan kellene működni – tanácsot ad

- dokumentummintákat ad
- kérdésekre reagál
- a napi végrehajtás az ügyfélnél marad
- a hibák sokszor utólag derülnek ki

RGM-modell

Rendszert épít és végig kontrollálja, hogy megtörténjen

- teljes megvalósítási folyamat támogatása
- oktatási, adózási-, HR- és jogi kontroll
- rendszeres folyamatellenőrzés
- ellenőrzésre nem utólag készül

A támogatás előny, de csak akkor, ha ellenőrzésálló

Támogatás mint lehetőség → **Kontrollált megvalósítás**

01

Többlépcsős dokumentáció

02

Belső ellenőrzési szimuláció

100%

anyagi garancia*

** a szerződésben meghatározott feltételek szerint*

A saját munkavállalók képzése

- **HR-eszköz**
- **Gazdasági lehetőség**
- **Vállalati fejlesztés**

A lehetőség adott

Köszönöm a figyelmet!

Kovács Ágnes
+36 30 269 4512
agneserika.kovacs@proton.me